


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯАД УЛАСАЙ БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЖИДИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
ГҮРЭНЭЙ БҮДЖЕДЭЙ МЭРГЭЖЭЛТЭ БОЛБОСОРОЛОЙ ЭМХИ ЗУРГААН
«ЗЭДЫН МЭРГЭЖЭЛЭЙ ОЛОН ШЭГЛЭЛТЭЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ «ДМТ»
 Сухарева С.И..
«14» 04 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ «ДМТ»
 Д.Н.Раднаев
«14» 04 2026 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К Коллективному договору
ГБПОУ «Джидинский многопрофильный техникум»
на период действия с 2023 по 2026 гг.
Регистрационный номер №14 от 01.04.2024 г.

Приняты:
Общим собранием трудового коллектива
ГБПОУ «ДМТ»
протокол № 3 от 10.04.2026 г.,
Общим собранием
профсоюзного собрания трудового коллектива
протокол № 2 от 14.11.2025 г.

Зарегистрировано в отделе по экономическому развитию
Администрации МО «Джидинский район»
Регистрационный номер № 14 от «14» 04 2026 г.
И.о. первого заместителя руководителя
Администрации МО «Джидинский район»  Б.В.Кондратьев



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Джидинский многопрофильный техникум» в лице директора Раднаева Дашинимы Нимаевича, действующего на основании Устава, далее именуемое Работодатель и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников (председателя первичной профсоюзной организации, избранного на собрании), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом профсоюзного собрания трудового коллектива работников от «14» ноября 2025 г. № 2 и с выпиской из протокола общего собрания трудового коллектива от «10» апреля 2026 г. №3 заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 – 2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. Пункт 2.3 раздела 2 «Оплата труда» изложить в новой редакции: "2.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: за первую половину месяца (аванс) – 20-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 5-го числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня."

2. Дополнить коллективный договор разделом 11 в следующей редакции:

11. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ

11.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудового договора на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления

- до 35 календарных дней в году родственникам (родителям, супругам и детям) военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и сотрудников других ведомств, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- до 14 календарных дней в году детям погибших военнослужащих и других сотрудников (ранее он был положен только родителям и супругам); родителям, супругам и детям погибших добровольцев. (ч. 2 ст. 128 ТК).

- супруги военнослужащих имеют право использовать отпуска вместе с военнослужащим. По желанию супругов продолжительность отпуска также может совпадать. Если по основному месту работы у супруги военнослужащего отпуск меньшей продолжительности, остаток нужно предоставить без сохранения зарплаты (п. 11 ст. 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).

11.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

11.2.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

11.2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 - 2026 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 135955613336665976574499022560335136778487908086

Владелец Раднаев Дашинима Нимаевич

Действителен с 19.06.2023 по 18.06.2024