



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок участия студентов в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда (далее - Положение).

1.2. Общественные дела и общественно-полезный труд - сфера социального становления и развития личности через организацию совместной преобразовательной, природоохранной деятельности детей и взрослых, осуществление действенной заботы о себе через заботу об окружающей среде, формирующая отношение к труду, чувство долга и ответственности. Общественно полезный труд студентов – это составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующий личностному и профессиональному становлению студентов в условиях современного обучения.

Основными целями являются:

- Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе;
- Формирование навыков коллективной деятельности;
- Воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- Закрепление умений и навыков, знаний, полученных в процессе трудового обучения, образовательной подготовки;
- Оказание посильной помощи в благоустройстве территории техникума;
- Самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании общежития и техникума, кабинетах, прилегающей к техникуму территории.

1.3. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 04.08.2023 № 479-ФЗ);
- постановления Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- письма Минобрнауки России от 30.03.2017 № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (вместе с «Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»);
- Устава техникума;

-Рабочей программой воспитания.

## 2. Цели и задачи общественно полезного труда

2.1. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности, предусмотренной Рабочей программой воспитания (далее, РПВ). Участие студентов в труде, предусмотренном РПВ, является обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Общественные дела и общественно полезный труд представлен в техникуме индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности. Все виды общественно полезного труда организованы в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил техники безопасности.

2.3. Осуществляется в техникуме следующие виды общественно полезного труда обучающихся:

- дежурства (по техникуму, в столовой, раздевалке, на разных мероприятиях и др.);
- выполнение трудовых поручений по поддержанию чистоты и порядка, оформлению пространства (помещений, стендов, тематических зон и др.);
- участие, помощь в создании или ремонте учебно--наглядных пособий, книг в кабинете, библиотеке, мебели, инвентаря и др.;
- деятельность в учебных кабинетах, лабораториях, мастерских;
- трудовые десанты, трудовые и волонтерские отряды;
- благоустройство территории техникума (проведение субботников, уборка мусора, посадка зеленых насаждений и пр.);
- организованный сбор металлолома, макулатуры, лекарственных растений и т. п.;
- подготовка к мероприятиям;
- трудовая деятельность в рамках подготовки к групповым, общетехникумовским и др. мероприятиям, событиям, коллективным творческим делам (уборка аудитории, расстановка мебели, украшение коридоров и т. п.);
- создание цифровых продуктов (презентаций, IT-проектов, электронных баз данных, веб-сайтов и пр.);
- работа на учебно-опытном участках (уч.хоз, учебные поля, авто-трактородром, гараж)
- участие в муниципальных, республиканских, всероссийских и международных проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду, трудовой деятельности, результатам труда, разным профессиям и профессионализму;
- подготовка техникума к новому учебному году.

2.4. Привлечение студентов к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

2.5. Обучающиеся могут быть освобождены от труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть

-Рабочей программой воспитания.

## 2. Цели и задачи общественно полезного труда

2.1. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности, предусмотренной Рабочей программой воспитания (далее, РПВ). Участие студентов в труде, предусмотренном РПВ, является обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Общественные дела и общественно полезный труд представлен в техникуме индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности. Все виды общественно полезного труда организованы в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил техники безопасности.

2.3. Осуществляется в техникуме следующие виды общественно полезного труда обучающихся:

- дежурства (по техникуму, в столовой, раздевалке, на разных мероприятиях и др.);
- выполнение трудовых поручений по поддержанию чистоты и порядка, оформлению пространства (помещений, стендов, тематических зон и др.);
- участие, помощь в создании или ремонте учебно--наглядных пособий, книг в кабинете, библиотеке, мебели, инвентаря и др.;
- деятельность в учебных кабинетах, лабораториях, мастерских;
- трудовые десанты, трудовые и волонтерские отряды;
- благоустройство территории техникума (проведение субботников, уборка мусора, посадка зеленых насаждений и пр.);
- организованный сбор металлолома, макулатуры, лекарственных растений и т. п.;
- подготовка к мероприятиям;
- трудовая деятельность в рамках подготовки к групповым, общетехникумовским и др. мероприятиям, событиям, коллективным творческим делам (уборка аудитории, расстановка мебели, украшение коридоров и т. п.);
- создание цифровых продуктов (презентаций, IT-проектов, электронных баз данных, веб-сайтов и пр.);
- работа на учебно-опытном участках (уч.хоз, учебные поля, авто-трактородром, гараж)
- участие в муниципальных, республиканских, всероссийских и международных проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду, трудовой деятельности, результатам труда, разным профессиям и профессионализму;
- подготовка техникума к новому учебному году.

2.4. Привлечение студентов к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

2.5. Обучающиеся могут быть освобождены от труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть

предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

2.6. Отказ студента или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде (Приложение 1) и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении (поощрении) обучающегося.

За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, а также меры педагогического воздействия.

### 3. Безопасность труда студентов

3.1 Директор техникума, педагогические работники несут ответственность за безопасные условия труда студентов в строгом соответствии с правилами нормы охраны труда, техники безопасности и санитарии.

3.2 Студенты допускаются к трудовой деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

3.3 Запрещается привлечение студентов к работам, противопоказанных их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни.

3.4 При несчастных случаях, происшедшими со студентами в процессе трудовой деятельности, им оказывается срочная медицинская помощь. О несчастном случае следует незамедлительно сообщить дежурному администратору техникума или лицу, ответственному за охрану труда и технику безопасности. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

3.5 Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий трудовой деятельности студентов осуществляет техникум в лице директора.

### 4. Заключение

4.1. По итогам данных видов деятельности ответственными лицами проводится мониторинг участия классных коллективов, индивидуального участия учащихся в общественно полезном труде и фиксируется им в рейтинге класса.

Обучающиеся школы, активно и добросовестно участвующие в общественно полезном труде, организаторы и руководители трудовой и экологической деятельности учащихся могут поощряться в установленном порядке.

Согласие  
на привлечение обучающегося к труду,  
**не предусмотренному** образовательной программой  
(*ФИО родителя (законного представителя)*)

\_\_\_\_\_  
*мать, отец, законный представитель (нужное подчеркнуть) обучающегося*

\_\_\_\_\_  
*(группы, техникума);*

\_\_\_\_\_  
*(ФИО несовершеннолетнего обучающегося)*

в соответствии с ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» даю согласие ГБПОУ «ДМТ» на привлечение моего ребенка

\_\_\_\_\_  
*(ФИО несовершеннолетнего обучающегося, дата рождения)*

к труду, не предусмотренному образовательной программой, на безвозмездной основе, в соответствии с локальными нормативными актами техникума.

Мой ребенок может участвовать в общественно полезном труде, организованном техникумом на следующих условиях:

- соответствие трудовой нагрузки возрастным, функциональным и физиологическим возможностям организма ребенка;
- отсутствие неблагоприятного влияния труда на рост, развитие и состояние физического, психического, нравственного здоровья ребенка;
- исключение повышенной опасности травматизма для самого ребенка и окружающих;
- учет повышенной чувствительности организма ребенка к действию факторов производственной среды.
- дополнительные условия, обозначенные родителями (законными представителями): \_\_\_\_\_

**Срок действия настоящего Согласия: весь период обучения ребенка в техникуме.**

Подпись родителя (законного представителя): \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 135955613336665976574499022560335136778487908086

Владелец Раднаев Дашинама Нимаевич

Действителен с 19.06.2023 по 18.06.2024